



**АГЕНТСТВО ПО ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
И МИГРАЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ КАМЧАТСКОГО КРАЯ**

ПРИКАЗ № 379

г. Петропавловск-Камчатский

«28» декабря 2018 года

Об утверждении Программы профилактики нарушений юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями обязательных требований в области занятости населения на 2019 год

В соответствии с Федеральным законом от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Программу профилактики нарушений юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями обязательных требований в области занятости населения на 2019 год согласно приложению.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Голованова И.А., заместителя руководителя Агентства – начальника отдела по миграционной политике.

Руководитель Агентства

Н.Б. Ниценко

Приложение к приказу
Агентства по занятости
населения и миграционной политике
Камчатского края
от «__» декабря 2018 года № _____

**Программа профилактики
нарушений юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями
обязательных требований в области занятости населения на 2019 год**

№ п/п	Мероприятия	Сроки	Ответственное лицо
1	Обеспечение размещения на официальном сайте в сети "Интернет": а) перечня нормативных правовых актов или их отдельных частей, содержащих обязательные требования в области занятости населения, оценка соблюдения которых является предметом государственного контроля (надзора); б) текста соответствующих нормативных правовых актов	в течение 5 рабочих дней со дня принятия либо изменения соответствующих нормативных правовых и иных актов. Перечень законов и иных нормативных правовых актов поддерживается в актуальном состоянии	Заместитель начальника отдела контрольно-правового регулирования и административного управления
2	Осуществление информирования юридических лиц, индивидуальных предпринимателей по вопросам соблюдения обязательных требований в области занятости населения, в том числе при осуществлении надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов	Постоянно	Заместитель начальника отдела контрольно-правового регулирования и административного управления
2.1	Осуществление информирования юридических лиц, индивидуальных предпринимателей по вопросам соблюдения обязательных требований в области занятости населения, в том числе при предоставлении государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников и при проведении рабочих встреч	Постоянно	Директора краевых государственных казенных учреждений центров занятости населения Камчатского края
3	Обеспечение обобщения практики осуществления государственного контроля (надзора) и размещение на	До 31 декабря 2019 года	Заместитель начальника отдела контрольно-правового регулирования

	официальном сайте в сети "Интернет" соответствующих обобщений, в том числе с указанием наиболее часто встречающихся случаев нарушений обязательных требований в области занятости населения с рекомендациями в отношении мер, которые должны приниматься юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями в целях недопущения таких нарушений		ния и административно-управления
4	Выдача юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований в области занятости населения	Постоянно, при наличии оснований	Заместитель начальника отдела контрольно-правового регулирования и административно-управления
5	<p>Проведение анализа соблюдения юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями обязательных требований в процессе осуществления деятельности.</p> <p>По результатам проведенного анализа направление в Агентство для принятия мер сведений о готовящихся нарушениях или о признаках нарушений обязательных требований с перечнем работодателей:</p> <p>1) не предоставляющих информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов;</p> <p>2) предоставляющих информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов не в установленные соответствующими нор-</p>	Ежемесячно, до 20 числа месяца, следующего за отчетным	Директора краевых государственных казенных учреждений центров занятости населения Камчатского края

	<p>мативными правовыми актами сроки;</p> <p>3) предоставляющих информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, но не выполняющих обязательные требования по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов.</p>		
--	---	--	--